

L'hospitalisation privée en pointe !

En Languedoc-Roussillon, 41 % du personnel de l'hospitalisation privée partira à la retraite d'ici 2015. Dans ce contexte, le CFA-HP-LR répond aux besoins du secteur en favorisant une politique de formation qualitative centrée sur le cœur de métiers des établissements (soins et encadrement administratif). Résultat : en terme d'accès à l'emploi, les résultats sont exceptionnels !

Le 13 janvier dernier, tous les établissements de santé privés de la FHP-LR et son président, Lamine Gharbi, se sont engagés dans une démarche de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences: «Notre secteur emploie 10 000 salariés et 2500 médecins dans la région», a expliqué Lamine Gharbi: «Nous prévoyons d'ici 2015 quelques 1500 recrutements qui se feront, pour l'essentiel, sur le personnel soignant (infirmiers et aides-soignants), la pharmacie, et sur des métiers appelés à se développer fortement comme la prise en charge des personnes âgées». D'où l'importance, pour les cliniques privées régionales, de s'appuyer sur un CFA: «Nos effectifs sont limités, avec une soixantaine de jeunes apprentis», précise Laurence Auperrin, Responsable administrative: «Mais nous plaçons la barre très haut pour notre politique qualité axée à la fois sur la réussite des formations et sur l'insertion professionnelle». Au final, cette politique porte ses fruits. Les résultats obtenus par le CFA-HP (4 diplômes proposés: DE d'Infirmier, DE Aide soignant, Master Gestion des Etablissements de Santé, Master Droit des Etablissements de Santé) sont parmi les meilleurs dans la région: 100% de la promotion 2008 a obtenu son diplôme, 100% de la promotion infirmière a été embauché en CDI aussitôt le DE obtenu, et plus de 80%

des étudiants diplômés en Master sont en poste 4 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage! «Le CFA-HP tient une part active dans la politique de développement de l'emploi aux côtés du Conseil Régional», explique Laurence Auperrin. Afin de partager l'objectif de la Région (16500 apprentis à l'horizon 2010), l'établissement a d'ailleurs signé une convention avec le Conseil régional, ainsi qu'un partenariat avec une dizaine d'unités de formation par apprentissage. «Ces filières d'apprentissage aux métiers de la santé attirent énormément les jeunes», confirme Laurence Auperrin: «Ils y voient avec raison l'aboutissement de leur projet professionnel et un suivi pédagogique individualisé, mais également une insertion professionnelle immédiate et réussie. Il faut se rappeler que les établissements qui ont accompagné ces jeunes en apprentissage savent pouvoir recruter du personnel parfaitement formé, présentant également l'avantage de connaître les équipes et de baigner dans la culture de l'établissement».

CFA-HP :

1^{er} organisme de formation certifié ISO 9001:2008

Le 16 décembre 2008, le CFA-HP-LR est devenu le 1er organisme de formation du Languedoc-Roussillon à obtenir la certification à la nouvelle version de la norme qualité ISO 9001:2008. Par ailleurs, les résultats d'enquête commandées par la Région et l'Académie de Montpellier révèlent que le CFA-HP obtient les meilleurs taux d'emploi régionaux tous secteurs confondus, mais également les meilleurs résultats pour la pérennité de l'emploi (97% des apprentis en poste plus d'un an après leur diplôme, contre 75% pour la moyenne régionale).

Témoignage



Julie Barancos, 23 ans, infirmière, clinique Pasteur à Pézénas : « Le CFA-HP m'a permis de me former dans des conditions idéales : j'avais toute une équipe derrière moi, aides-soignantes, infirmières, médecins, autant de collègues qui font tout pour que vous réussissiez ! Le fait d'être dans un CFA a aussi permis, en liaison avec Mme

Auperrin, de mettre en place des stratégies pour rendre ma formation plus performante. L'enseignement en CFA est un vrai travail d'équipe, avec un accompagnement unique comme on n'en trouve pas dans les autres filières de formation...Au final, j'ai obtenu mon diplôme et j'ai intégré un établissement que je connaissais bien. C'est très important de connaître les équipes en place, on est immédiatement plus efficace !

Enfin, être rémunéré pendant la formation m'a aussi permis d'être plus indépendante et de soulager ma famille. Et j'ai remarqué qu'être salarié est aussi, dans ce contexte, un facteur supplémentaire de motivation qui vous pousse à être plus performant ! Je pense que je n'aurais pas appris autant en suivant une autre filière...Je pense vraiment avoir suivi, avec le CFA-HP, la formation idéale ! »