

## ÉDITO EMPLOI

**D**epuis plus de 30 ans, l'hospitalisation privée est impliquée dans la formation des professionnels de santé, au travers d'un Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI), de deux Instituts de Formation d'Aides-soignants (IFAS), d'un Centre de Formation des Apprentis (CFA) et d'un centre de formation continue, devenant ainsi un acteur prépondérant dans la formation.

Et pourtant, cette implication n'est pas suffisante puisque nous devons faire le constat récurrent de l'existence d'une réelle pénurie de personnels diplômés. En parallèle, les projections démographiques à 10 ou 15 ans sont tout aussi inquiétantes, notamment face aux futurs départs en retraite des professionnels en poste. Mais cette réalité, nos Tutelles ont du mal à l'entendre. Le Schéma régional des formations paramédicales ne prévoit aucune augmentation de quota. Nous devons donc réagir ...

La démarche de la GPEC qui vous est ici présentée est une action ambitieuse et capitale pour notre secteur hospitalier. Certes cofinancée par des fonds publics, cette démarche visant à savoir où nous en sommes en termes d'emplois et vers où nous allons, est une initiative purement privée. Notre secteur montre une fois encore sa capacité à prendre en main sa destinée et à analyser le présent pour mieux anticiper sur l'avenir.

En ayant une connaissance rigoureuse de nos besoins, nous serons à même de réduire les difficultés de recrutement, anticiper les mutations économiques et technologiques, anticiper les attentes de nos usagers, développer le dialogue social, améliorer la mobilité professionnelle ainsi que les conditions de travail. Les enjeux sont multiples. Il n'y a qu'à voir l'affluence - cf photo de droite - à chacune des réunions de travail dans les 8 réseaux constitués sur l'ensemble du territoire régional pour se persuader de la pertinence de notre démarche.



**Lamine GHARBI**  
Président de la FHP-LR  
Président FHP-MCO

## LE CHIFFRE

**210**

C'est le nombre d'infirmiers et d'aides-soignants chaque année en formation dans les deux Instituts de l'Hospitalisation Privée, à Castelnau-le-Lez et à Perpignan.

## ACTUALITÉ



Les membres de réseau Montpellier-Est représentant les établissements de santé de ce secteur engagés dans la GPEC.

■ ENQUÊTE

## L'EMPLOI, préoccupation majeure des cliniques privées du LR

**Un vaste programme concernant l'emploi dans le secteur de la santé débute dans notre région. Plus d'une centaine d'établissements y participent. Objectif : réaliser un bilan et définir les grands axes de demain. Une première.**

**D**epuis longtemps engagée dans l'emploi et la formation, la FHP-LR (83 cliniques privées, 10 000 salariés, 2 500 médecins) vient donc de lancer un ambitieux programme de **gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)**, menant de front des diagnostics individuels dans les entreprises et des audits territoriaux. Cofinancé par la Direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation (DRTEFP) et le Fonds social européen (FSE), le projet, porté par FORMAHP (notre OPCA de branche) est entré dans sa phase opérationnelle, début novembre, avec 106 entreprises du monde sanitaire et médico-social de la région (dont 27 maisons de retraite).

Le nouveau Président National du syndicat des cliniques de Médecine Chirurgie et Obstétrique (FHP-MCO), **Lamine Gharbi**, en est convaincu : " Une démarche de GPEC constitue un outil essentiel pour une bonne gestion des ressources humaines. Elle permet d'identifier et de mieux gérer les besoins en personnel (départ à la retraite, congés maternité, ...)".  
Mieux ! Dès la fin de l'année 2009, détaille Lamine Gharbi, " nous disposerons également de données chiffrées nous permettant d'avoir une vision régionale des besoins. Ainsi, nous pourrons négocier avec les tutelles compé-

tantes et notamment le Conseil Régional, l'ajustement de l'offre de formation, tant en formation initiale qu'en formation continue, aux besoins réels des établissements. Nous espérons ainsi réduire la pénurie de Personnel Diplômé ", explique-t-il.

A l'origine de ce vaste projet, le souhait des tutelles de voir les établissements améliorer leurs pratiques en gestion des ressources humaines et en GPEC. " Le secteur de la santé a beaucoup de retard en la matière ", assure **Laurence Oriou**, responsable de **Formation Conseil Santé**, organisme choisi pour mettre en œuvre la démarche. Elle précise : " Il existe de nombreux métiers en tension tels que les IDE, les Kiné ou encore les Aides-soignants et la GPEC va nous aider à améliorer notre savoir-faire ". Dans une région Languedoc-Roussillon à forte poussée démographique et une population vieillissante, on observe également l'émergence de nouveaux métiers dans les cliniques : préparateur en pharmacie, ou bien ceux portant sur les systèmes d'information et de communication.

La GPEC va permettre d'établir une cartographie précise de la situation en Languedoc-Roussillon. Une chose est d'ores et déjà certaine : les effectifs d'aujourd'hui ne suffiront pas demain si rien n'est entrepris. " Il y a donc urgence à former, à recruter, à orienter, à qualifier. Ce travail stratégique est fondamental ".

**Grâce à la GPEC nous pourrons pallier la pénurie de personnels diplômés**

Lamine Gharbi

